



# Charte RSE

## Sommaire

|                                                                                    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| A Propos .....                                                                     | 4         |
| Nous contacter .....                                                               | 5         |
| Notre Politique RSE .....                                                          | 6         |
| <b>Entreprise Responsable .....</b>                                                | <b>7</b>  |
| • Sécurité de nos collaborateurs .....                                             | 8         |
| • Nos objectifs & mesures sécurité .....                                           | 8         |
| • Document Unique d'évaluation des risques (DUER) .....                            | 9         |
| • Hygiène et sécurité sur nos chantiers .....                                      | 9         |
| • Qualité et sécurité .....                                                        | 10        |
| • Formations .....                                                                 | 10        |
| • Sensibilisation de nos salariés .....                                            | 11        |
| • Obligations des salariés .....                                                   | 11        |
| • Procédure de gestion des risques .....                                           | 12        |
| • Gestion des situation d'alerte et de crise .....                                 | 13        |
| • Situations critiques concernées .....                                            | 14        |
| • Rôles pendant l'alerte .....                                                     | 15        |
| • Outils d'aide à la décision .....                                                | 15        |
| • Faut-il mobiliser une cellule de crise ? .....                                   | 16        |
| • Dispositifs appliqués par l'entreprise sur ses chantiers .....                   | 17        |
| • Plan de prévention / PPSPS .....                                                 | 18        |
| • Coactivité & Sécurité .....                                                      | 18        |
| • Equipements individuels & collectifs de sécurité .....                           | 19        |
| • Suivi des aptitudes / visites médicales .....                                    | 19        |
| • Compte-rendu d'incident / Gestion des accidents de travail .....                 | 20        |
| • Risques spécifiques à notre métier .....                                         | 21        |
| • Risques routiers .....                                                           | 28        |
| • Risques climatiques .....                                                        | 28        |
| • Prévention et lutte contre la toxicomanie et l'alcoolisme .....                  | 29        |
| <b>Politique Sociétale &amp; Engagements .....</b>                                 | <b>30</b> |
| • Notre organisation .....                                                         | 31        |
| • Collaboration .....                                                              | 31        |
| • Atouts .....                                                                     | 31        |
| • BDESE .....                                                                      | 32        |
| • Accompagnement individuel salariés .....                                         | 32        |
| • Développement des compétences .....                                              | 32        |
| • Diversité, égalité des chances .....                                             | 33        |
| • Index égalité femmes / hommes .....                                              | 34        |
| • Recrutement .....                                                                | 34        |
| • Nos outils d'évaluation .....                                                    | 34        |
| • Harcèlement sexuel et discrimination .....                                       | 35        |
| • Risques psychosociaux .....                                                      | 36        |
| • Lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail ..... | 36        |
| • Prévention travail forcé, trafic d'être humain, travail des enfants .....        | 37        |
| <b>Ancrage territorial .....</b>                                                   | <b>38</b> |
| • Insertion Sociale .....                                                          | 39        |
| • Emploi jeunes .....                                                              | 39        |
| • Participer au développement des TPE/PME .....                                    | 39        |



|                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Ethique des Affaires .....</b>                                | <b>40</b> |
| • Respect des lois et des règlements.....                        | 41        |
| • Ethique des affaires et déontologie.....                       | 41        |
| • Code de Conduite Anticorruption.....                           | 41        |
| • Responsabilité .....                                           | 42        |
| • Concurrence.....                                               | 42        |
| • Corruption .....                                               | 42        |
| • Conflit d'intérêts .....                                       | 43        |
| • Engagements contractuels.....                                  | 43        |
| • Engagements partenaires .....                                  | 43        |
| • Achats responsables et politique d'approvisionnement.....      | 44        |
| • Prévention du travail illégal .....                            | 44        |
| • Sous-traitance responsable.....                                | 44        |
| • RGPD .....                                                     | 45        |
| • Devoir de loyauté.....                                         | 45        |
| • Utilisation des outils informatiques et de communication ..... | 45        |
| • Politique de sécurité des systèmes d'information .....         | 45        |
| <b>Préservation de l'environnement.....</b>                      | <b>46</b> |
| • Management environnemental.....                                | 47        |
| • Porter un engagement de performance sur le temps long.....     | 47        |
| • Développer l'économie circulaire .....                         | 47        |
| • Périmètre & Gouvernance .....                                  | 47        |
| • Organisation des équipes.....                                  | 48        |
| • Mesures de sensibilisation à l'environnement & objectifs.....  | 48        |
| • Mise en place des écogestes .....                              | 49        |
| • Energie et gaz à effets de serre .....                         | 50        |
| • Bilan carbone.....                                             | 50        |
| <b>Nos adhésions &amp; Certifications.....</b>                   | <b>51</b> |
| • Membre du Pacte Mondial .....                                  | 52        |
| • Certification ECOVADIS .....                                   | 52        |
| • Bail Vert.....                                                 | 53        |
| • Décret Tertiaire.....                                          | 53        |
| • Décarboner le bâtiment existant .....                          | 54        |
| • Certificats d'économies d'énergie.....                         | 54        |



Ce sommaire donne un aperçu d'un contenu type. Il est fourni à titre d'exemple. Il ne constitue en aucun cas une solutions clé en main ou un document prêt à être utilisé.

“ Je vous propose la conception complète de votre charte RSE, intégrant un contenu technique et adapté à votre structure et à votre secteur d'activité.

Cette prestation comprend la structuration et la mise en valeur des éléments réglementaires, des engagements stratégiques, des indicateurs de performance et des plans d'actions de votre entreprise, tout en assurant une présentation claire, pédagogique et rigoureuse.

L'ensemble est conçu dans le respect de votre identité visuelle, afin de produire un document à la fois professionnel, crédible et aligné avec les exigences normatives et les attentes de vos parties prenantes.



**Alexandra Picon**

[btpconnect-solutions.com](http://btpconnect-solutions.com)

[btpconnectidf@gmail.com](mailto:btpconnectidf@gmail.com)

06.06.64.82.85

